



# Beleidsplan Scouting de Hoeve

## Seizoen 2022-2024

Scouting de Hoeve  
Groeneveld 66  
2286NB Rijswijk  
[info@scoutingdehoeve.nl](mailto:info@scoutingdehoeve.nl)

## Contents

|   |          |
|---|----------|
| Missie en visie                         | <b>3</b> |
| Ontwikkeling van het ledenbestand       | <b>4</b> |
| Ontwikkeling ledenaantallen             | 4        |
| Omgeving                                | 4        |
| Beleidsplan 2022-2024 ledenbestand      | 5        |
| Activiteitenaanbod                      | <b>6</b> |
| Vrijwilligers                           | <b>6</b> |
| Leiding                                 | 6        |
| Kaderleden                              | 7        |
| Betrokken oud-leden                     | 7        |
| Ouders                                  | 7        |
| Kwalificeren                            | 8        |
| Overige competenties voor vrijwilligers | 8        |
| Accommodatie en onderhoud               | <b>8</b> |
| Vorming beheerscommissie                | 8        |
| Toekomstvisie                           | 8        |
| Meerjaren onderhoud plan (MJOP)         | 8        |
| Externe communicatie                    | <b>9</b> |
| Public relations                        | 9        |
| Financiën                               | <b>9</b> |
| Financiële situatie                     | 9        |
| Contributie                             | 9        |
| Subsidie                                | 10       |
| Scouting is voor iedereen               | 10       |
| Plannen 2022                            | 10       |

## Missie en visie

Scouting de Hoeve sluit zich aan bij de doelstellingen en missie van Scouting Nederland:

*"Scouting is een open, maatschappelijk betrokken jeugd- en jongerenorganisatie, die haar leden met het Scoutingprogramma een plezierige en uitdagende vrijetijdsbesteding biedt. In dit Scoutingprogramma wordt in actief samenspel met leeftijdsgenoten, geïnspireerd op het buitenleven, een bijdrage geleverd aan de vorming van de persoonlijkheid. Hierdoor leren scouts met respect voor zichzelf en hun omgeving de eigen grenzen te verkennen en verantwoordelijkheid te nemen voor zichzelf, elkaar en de wereld om hen heen."*<sup>1</sup>

Onze kernwaarden zijn samenwerking, ontwikkeling en avontuur. We dagen onze scouts uit om zich goed te ontwikkelen als individu en als groepslid. Binnen dit kader vinden wij het belangrijk om opkomsten te organiseren die bijdragen aan de ontwikkeling van het zelfbeeld, kunde en groepsproces, rekening houdende met de capaciteiten van iedere leeftijdsgroep.

Daarnaast staat samenwerking bij ons centraal. Scouting doe je samen. Al vanaf de jongste leeftijdsgroep leren onze jeugdleden samen te werken, samen te spelen en voor elkaars ideeën open te staan. Binnen de vereniging vinden wij het belangrijk dat iedereen zich gehoord voelt en inspraak kan hebben op de vormgeving van opkomsten, rekening houdende met de capaciteiten van iedere leeftijdsgroep.

Ten slotte is avontuur een van onze kernwaarden. Scoutingopkomsten zijn bedoeld om avonturen te beleven en positieve herinneringen te maken die levenslang zullen blijven hangen. Onze opkomsten en kampen worden ingericht om dit te faciliteren.

---

<sup>1</sup> Voor meer informatie over de doelstelling en missie van Scouting Nederland, zie: <https://www.scouting.nl/over-scouting/wat-is-scouting/doelstelling-missie>

## Ontwikkeling van het ledenbestand

### Ontwikkeling ledenaantallen

Ons hoogste aantal jeugdleden dat we hebben gehad, was in 2004 met 142 jeugdleden. Nadat de ledenaantallen in de periode van 2009-2015 was gedaald tot 78 jeugdleden, zijn wij inmiddels weer terug gegroeid tot 105 leden (2020). Hiervan zijn 45 leden meisje en 60 leden jongens.

De ontwikkeling van het aantal jeugdleden bij de Bevers verloopt altijd al grillig. Mogelijk is dit omdat de meeste jeugdleden bij de Bevers al snel overvliegen naar de (Shanti)Welpen. In 2020 zagen we een groei van het aantal Bevers van 7 naar 13.

Bij de (Shanti)Welpen zagen we een lichte daling van het aantal jeugdleden tussen 2019 en 2020. Dit kwam omdat bij de Shantiwelpen een grote hoeveelheid jeugdleden overvloog naar de Scouts, terwijl er weinig aanwas kwam vanuit de Bevers. Bij de Welpen verliep de in- en uitstroom stabiel.

Bij de Scouts vond in de periode 2019-2020 een stijging plaats van meer dan 10%. Dit kwam grotendeels door de doorstroom van jeugdleden vanaf de leeftijdsgroep 7-11 jaar. De Scouts hebben vrij weinig aanwas van nieuwe leden en vertrouwen vooral op doorstroom voor een goede hoeveelheid jeugdleden.

Bij de Explorers vond in de periode 2019-2020 een daling van jeugdleden van bijna 45% plaats. Door de corona maatregelen werd het opkomst draaien voor deze speltak relatief zwaar belemmerd en werd de binding tussen jeugdlid en groep minder. Daarnaast was er vanuit de groep jeugdleden de vraag om een actiever programma gekomen, wat tot toen toe op zich liet wachten. Deze leeftijdsgroep is volledig afhankelijk van doorstroming vanuit de Scouts.

### Omgeving

De nieuwe villawijk in Eikelenburg heeft momenteel (2021) weinig potentiële groei. Echter, in deze wijk zijn veel jonge kinderen die in de periode 2022-2024 4,5 jaar zullen worden en dus de Beverleeftijd bereiken. Dit zou dus een grote aanwas kunnen zijn voor de Bevergroep.

Volgens het SNL ledendashboard is er in de wijk Stervoorde een potentiële groei van 186,08 jeugdleden mogelijk (cijfers 2020). Het gaat hier vooral om de leeftijden 7-18 en met name de Scoutsleeftijd.

## Beleidsplan 2022-2024 ledenbestand

De Bevers hebben vooral aan het begin van de seizoenen (na het overvliegen) behoefte aan nieuwe leden, gezien een groot deel van hun jeugdleden dan zijn overgevlogen. Hier biedt de nieuwe villawijk in Eikelenburg veel potentiële nieuwe jeugdleden. Om hier profijt van te nemen, is het belangrijk dat de Bevers zichtbaar zijn in deze wijk. Ze zullen dus met enige regelmaat hier opkomsten moeten organiseren. Daarnaast kunnen ze aan het begin van de seizoenen flyereren in deze wijk om de speltak onder de aandacht te brengen. Kosten hiervan kunnen vanuit het PR-budget worden geregeld.

De aangroei van de leeftijdsgroepen 7-11 en 11-15 zijn voldoende en de prognose is dat dit ook zo zal blijven in de periode 2022-2024. De Welpen hanteren momenteel (2021) een wachtlijst en krijgen voldoende aanwas. De Shantiwelpen krijgen verder ook voldoende aanwas. De Scouts krijgen vanuit de (Shanti)Welpen voldoende jeugdleden om op een grote capaciteit door te blijven draaien. Hiertoe is het voor deze leeftijdsgroepen niet nodig om actief nieuwe leden te werven; er kan vertrouwd worden op de natuurlijke aanwas. Het is hier vooral essentieel om bestaande leden te behouden door een afwisselend en uitdagend spelaanbod. Het doel hier is om in de periode 2022-2024 een stabiel tot positief ledenaantal te behouden.

Voor de leeftijdsgroep Scouts is het essentieel dat ze een goede doorstroom creëren richting de Explorers, gezien de Explorers praktisch volledig afhankelijk zijn van aanwas vanuit de Scouts. Om dit te bewerkstelligen zal er focus gelegd moeten worden op het behouden van de jeugdleden van de Scouts, door een afwisselend en uitdagend spelaanbod te creëren. Een bestuurslid of praktijkbegeleider zal toezien dat dit in de praktijk wordt bewerkstelligd en zal zonedig meehelpen met het opstellen van een dergelijk jaarprogramma.

Bij de Explorers is het behouden van leden essentieel, gezien zij weinig aanwas van extern krijgen en de Explorers de leeftijdsgroep is waar nieuwe potentiële leiding vandaan kan komen. Gezien de jeugdleden van de Explorers zelf verantwoordelijk zijn voor het opstellen van hun programma, dient het aangemoedigd te worden om een afwisselend en actief programma te verzinnen. De taak van de Explorerbegeleiding is hier het aandragen van leuke ideeën en erop toezien dat de Explorers zich zo veel mogelijk houden aan hun zelfgemaakte planning. In de periode van 2022-2024 is de doelstelling om de bestaande Explorers te behouden en de aanwas vanuit de Scouts zo veel mogelijk in de groep te integreren en te binden met de groep.

Bij het maken van de jaarplanningen van de speltakken is het de taak van de groepsbegeleider om toe te zien dat de plannings van kwaliteit zijn en een uitdagend en afwisselend programma neerzetten, die onze waarden (samenwerking, ontwikkeling en avontuur) reflecteren. De autonomie van de speltakken wordt erkend, maar gezien de doorstroom van jeugdleden een speltak overstijgende inslag heeft, is het (secundair) aan het bestuur om toezicht te houden op de kwaliteit van het spel per speltak.

### Activiteitenaanbod

Samenwerking, ontwikkeling en avontuur zijn onze kernwaarden. Daarop aansluitend is het dus ook vanzelfsprekend dat de activiteiten die de vereniging organiseert aansluiten op deze visie. Ieder seizoen bevat een aantal standaard groepsopkomsten:

- Overvliegen
- JOTA-JOTI
- Halloween
- Kerst
- De boerenkooltocht
- Sint Joris

Het bestuur draagt zorg dat deze opkomsten tijdig (lees: minimaal 3 weken van tevoren) worden georganiseerd, door per groep opkomst een comité op te stellen met enthousiaste vrijwilligers die de organisatie van de desbetreffende opkomst op zich nemen. Een bestuurslid (bij voorkeur de voorzitter) sluit aan in dit comité om toezicht te houden dat de groep opkomst aansluit op onze kernwaarden en van hoge kwaliteit is.

### Vrijwilligers

#### Leiding

Op het moment van schrijven (zomer 2021) heeft onze vereniging een licht tekort aan leiding, met name vrouwelijk leiding. Om een gezonde doorstroom van leiding te bewerkstelligen is het essentieel dat de oudere Scouts en de Explorers goed verbonden blijven met de vereniging; zij vormen immers de toekomstige leiding.

De oudste Scouts kunnen al kennismaken met het leiding geven bij de jongere speltakken door de maatschappelijke stage bij onze vereniging te lopen. Dit dient de Scoutsleiding actief te promoten onder haar leden. Het doel hiervan is om de doorstroom van jeugdlid naar leiding

te versnellen en te vereenvoudigen, gezien ze al bekend zijn met (een deel) van het takenpakket van leiding.

Daarnaast is het essentieel om de doorstroom van Explorers naar leiding aan te wakkeren. Echter, hiervoor is voldoende aanwas bij de Explorers nodig. Het is dus belangrijk dat de jeugdleden binnen deze speltakken enthousiast blijven over Scouting. Om dit te bewerkstelligen zal de groepsbegeleider actief overleg (lees: minimaal tweemaal per jaar) voeren met de Explorerbegeleiding en Scoutsleiding met betrekking tot de kwaliteit van het scoutingspel. Zonodig zal het groepsbestuur bijsturen.

Het doel is om eind seizoen 2024 6 nieuwe leiding te werven vanuit de Explorers. Dit onder voorbehoud dat deze behoefte bij de speltakken blijft bestaan in de periode tot 2024.

### Kaderleden

Het is belangrijk dat onze kaderleden zich gehoord voelen binnen de vereniging. Hierom is het belangrijk dat de groepsbegeleider regelmatig het gesprek aangaat met deze vrijwilligers om te kijken waar deze vrijwilligers behoefte aan hebben. Dit kan dan zonodig op bestuurlijk niveau worden teruggekoppeld en aangepakt.

### Betrokken oud-leden

Onze (oud-)leden van onze vereniging, zijn een waardevolle toevoeging aan onze vereniging. Als zodoende is het belangrijk dat we deze relaties 'warm houden' door ze minimaal één keer per jaar uit te nodigen voor een verenigingsactiviteit. Dit kan een reünie zijn, een baravond, een activiteitenmiddag etc.

### Ouders

In de periode van 2022-2024 wordt de basis gelegd voor het intensiever gebruik maken van de kennis en kunde van de ouders van jeugdleden. Concreet betekent dit het inventariseren van specialismen van ouders die relevant kunnen zijn voor de vereniging, zoals kennis van hoveniers, metaalbewerking, pedagogiek etcetera. Daarnaast vraagt dit ook om het actief promoten van onderhoudsactiviteiten onder de ouders en op ouders afstappen die relevante kennis kunnen bijdragen aan onze vereniging.

In het einde van seizoen 2024 is in kaart gezet welke ouders ons kunnen helpen in het onderhoud en welke kennis en kunde zij eventueel kunnen bijdragen aan de vereniging.

## Kwalificeren

Het beleidsplan omtrent het kwalificeren van onze vrijwilligers sluit aan op het vrijwilligersbeleid gepresenteerd op de Groepsraad van 12 mei 2021. Eind seizoen 2024 is de achterstand in kwalificaties compleet ingelopen en worden nieuwe vrijwilligers gekwalificeerd zoals omschreven in het vrijwilligersbeleid.

## Overige competenties voor vrijwilligers

Naast de reguliere kwalificaties voor leiding en kader, zijn er ook andere competenties die waardevol zijn voor vrijwilligers en waar meer aandacht aan kan worden besteed.

Voorbeelden hiervan zijn bijvoorbeeld EHBO, communicatie en scoutingtechnieken.

De groepsbegeleider en praktijkbegeleiders zullen twee keer per jaar trainingen van deze strekking organiseren. De trainingen zijn op vrijwillige basis, maar we zullen vrijwilligers wel actief aanmoedigen om mee te doen. Voor sommige trainingen kunnen we ook naar (oud-)leden kijken die de specifieke kennis in huis hebben, om het te organiseren.

## Accommodatie en onderhoud

### Vorming beheerscommissie

Het is van belang dat de beheerscommissie, de groep vrijwilligers die zich bekommert om het onderhoud, gaat/blijft samenwerken en autonoom kan werken, zonder teveel aansturing of bilateraal overleg tussen het bestuurslid beheer. Daarom zal het plan voor de hervorming van de beheerscommissie verder doorgevoerd worden in de periode 2022-2024.

### Toekomstvisie

Het toekomstteam zal gaan brainstormen over hoe de vereniging en de omgeving eruit zou moeten zien. Daarna zullen ze door middel van een plattegrond en tekeningen/schetsen het idee pitchen op de Groepsraad. Als de ideeën goed bevonden worden door de groepsraad zal een plan van aanpak worden opgesteld en indien nodig een werkgroep opgericht worden voor het zoeken van sponsors of andere (financiële) steun. Het toekomstteam wordt in seizoen 2021-2022 gevormd.

### Meerjaren onderhoud plan (MJOP)

Een meerjaren onderhoud moet duidelijkheid verschaffen wanneer onderhoud gepleegd moet worden en hoeveel kosten hierbij zullen komen. De afzonderlijke beheerscommissies zijn verantwoordelijk voor het aanbieden van dit plan aan het bestuurslid beheer.



## Externe communicatie

### Public relations

Op het moment van schrijven (augustus 2021) heeft de groeps-Facebook 459 volgers. Via dit kanaal laat de vereniging aan externen zien wat scouting inhoudt. Dit is een grote bron van aanwas bij de jongere speltakken en is daarom een belangrijke spaak in het aanhouden van een gezond ledenbestand. Het doel is om aan het einde van seizoen 2024 een volgersaantal van 500 te hebben.

Dit wordt bereikt door actief te blijven posten op het groepskanaal en in het groepsverhaal. Daarnaast vraagt dit ook om actieve bijdragen vanuit de speltak-Facebookgroepen. Dit verloopt momenteel al goed en er is geen noodzaak om hier verandering in te brengen in de komende periode. Hiertoe is de doelstelling voor de speltak-Facebookpagina's om in dezelfde frequentie te blijven posten als momenteel (anno 2021) het geval is.

Daarnaast is in 2022 een jubileumjaar. Dit is een gelegenheid om onze groep lokaal in het licht te zetten door fragmenten in de krant. Het doel voor het jubileumjaar is om tweemaal in het lokale nieuws te verschijnen.

## Financiën

### Financiële situatie

De financiële situatie van Scouting de Hoeve is gezond. Elk jaar houden we, afhankelijk van uitgaven, tussen de 2.500 en 4.000 Euro 'over'. Scouting de Hoeve heeft in 2019 een verbouwing gedaan. Voor de verbouwing zijn fondsen verworven en is eigen geld gebruikt. Een deel van het geld wat jaarlijks overblijft wordt gebruikt voor het opvullen van de reserves.

In de huidige situatie hoeven we ons als groep geen zorgen te maken, maar als groep moeten we wel de reserves opbouwen voor grotere uitgaven of mogelijk een overbruggingsperiode voor als bijvoorbeeld subsidie wegvalt, of inkomsten van de BSO.

### Contributie

Als groep willen we de contributie laag houden, maar wel conform contributie die andere groepen ook vragen. In 2021 is bepaald dat in september 2021 en september 2022 de contributie 2x verhoogd wordt met €2.50. De maandelijkse contributie stijgt daardoor van €10 in 2016 naar €15 per september 2022. De verhoging wordt verdeeld in 3 hoofdgroepen. Een

deel reservering voor verbouwing/ groot onderhoud, een deel voor groepsactiviteiten en een deel naar de speltakken (waarbij de gelden op aanvraag gebruikt kunnen worden.)

### Subsidie

Scouting de Hoeve krijgt in 2022 €11.000 subsidie. De subsidie is voor het eerst in 10 jaar niet verhoogd met de jaarlijkse Consumentenprijsindex (CPI). Dit doordat subsidies in de gemeente onder druk staan. De druk op subsidies blijft binnen de gemeente Rijswijk, daarom moeten we hier acht ophouden. Maar voor nu is er geen reden te denken dat subsidies verminderd zullen worden of weg zullen vallen. De gemeente heeft de afgelopen jaren hier een open communicatie en informatiebeleid aan gehouden, we verwachten dat zij dit zullen doen. Waar we wel op bedacht moeten zijn is dat omringende gemeenten/ regio's (Den Haag en Delft) al enkele jaren geen of summier subsidie regelingen kennen.

### Scouting is voor iedereen

Scouting de Hoeve is voor iedereen. We zijn als groep aangesloten bij de Ooievaarspas voor gezinnen met een lager inkomen, maar willen als groep ook openstaan voor mensen die meer verdienen dan de grondslag van de Ooievaarspas maar, om welke reden dan ook, niet het geld hebben voor scouting. In 2021 zijn we begonnen met het in- en verkopen van tweedehands kleding. De kleding wordt met een kleine opslag verkocht. Het extra geld wordt gebruikt om mensen te helpen aan bv. een gratis uniform of verlaging van contributie.

### Plannen 2022

In 2022 willen we een aantal plannen realiseren. De belangrijkste hiervan zijn reserveringsplan en onderhoudsplan. We weten grofweg wat de status is van ons materiaal en gebouw (en omgeving) maar we moeten dit goed in kaart gaan brengen. In 2021 is er begonnen met een zeer actieve groep nieuwe commissieleden in de beheercommissie, welke er voor gezorgd heeft dat we in 2022 goed kunnen kijken naar deze plannen.